

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	江川電気工事株式会社
2 貴社の取組状況について (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 ・男性従業員から育児休業の取得希望があったことをきっかけに、男性従業員も育児に積極的に参加でき、仕事と育児を両立しながら安心して働ける職場環境を整える必要があると考え、男性の育児休業取得促進に取り組みました。 (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 ・育児休業制度について、対象となる従業員からの相談に応じ、取得に向けた手続きや業務上の調整について個別に対応しました。 (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 ・育児休業取得に伴う業務の引継ぎが課題となりました。取得前に必要な業務を確認し、担当者間で引継ぎや業務分担について調整することで、円滑に育児休業を取得できるよう工夫しました。 (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと ・育児休業取得前に担当業務を整理し、必要な業務の引継ぎを行いました。休業中は他の従業員で業務を分担し、業務に支障が生じないよう対応しました。 (5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください ・育児休業等の制度を周知し、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりに努めます。	

1 育休取得期間 2026/7/5～2026/8/1	通算 28 日間
2 育児休業の取得について (1) 育児休業を取得したきっかけ ・子どもの出生を機に、育児に参加するため取得しました。 (2) 育児休業を取得して良かったこと ・子どもの成長を身近で感じながら、家族と過ごす時間を持てたことです。 (3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 ・休業前に担当業務を整理し、必要な業務を事前に引き継ぎました。 (4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること ・時間管理や周囲との連携を意識し、業務に生かしています。 (5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス ・ぜひ育児休業を取得して、家族と過ごす時間を大切にしてください。	

【対象従業員記載欄】